



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

Приказ Министра обороны РФ от 19.03.2013 N  
210

"Об утверждении Плана мероприятий  
("дорожной карты") "Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на  
повышение эффективности сферы культуры"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 03.11.2015

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**  
**от 19 марта 2013 г. N 210**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")  
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ"**

В целях реализации **плана** мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях, социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р, **Программы** поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, приказываю:

1. Утвердить **План** мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (Приложение к настоящему Приказу) (далее - План мероприятий).

2. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления обеспечить:

выполнение **Плана** мероприятий;

до 25 марта 2013 г. утверждение подчиненными федеральными государственными учреждениями культуры по согласованию с Главным управлением по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации собственных планов мероприятий по реализации **Плана** мероприятий;

реализацию утвержденных планов мероприятий руководителями федеральных государственных учреждений культуры и ежеквартальное, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представление:

в Главное управление по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации отчетов о выполнении военными учреждениями культуры целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждений, предусмотренных планами мероприятий, через управления военных округов (флотов);

в Департамент финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации сведений о численности и фонде оплаты труда работников через распорядителей бюджетных средств.

3. Департаменту финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации совместно с Главным управлением по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации ежеквартально направлять отчет о выполнении военными учреждениями культуры целевых показателей (индикаторов) деятельности и использовании бюджетных ассигнований в Министерство культуры Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением настоящего Приказа возложить на статс-секретаря - заместителя Министра обороны Российской Федерации.

Министр обороны  
Российской Федерации  
генерал армии  
С.ШОЙГУ

Приложение  
к Приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
от 19 марта 2013 г. N 210

**ПЛАН**  
**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ**  
**СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ**  
**ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ"**

## I. Цели разработки "дорожной карты"

Повышение к 2018 году средней заработной платы работников военных учреждений культуры в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" до 100 процентов средней заработной платы в соответствующем регионе;

повышение доступности и качества культурно-досуговых услуг в Вооруженных Силах Российской Федерации;

совершенствование библиотечного, музейного, театрально-концертного обслуживания в Вооруженных Силах Российской Федерации;

обеспечение достойной оплаты труда работников военных учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала военных учреждений культуры;

дальнейшее совершенствование и развитие системы управления военными учреждениями культуры и материально-технического обеспечения культурно-досуговой работы в Вооруженных Силах Российской Федерации;

сохранение исторической преемственности в Вооруженных Силах Российской Федерации, обеспечение доступа военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала к культурным ценностям и участия в культурной жизни, реализации творческого потенциала личности;

создание благоприятных условий для развития культурно-досуговой работы.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) наиболее популярных спектаклей);

проведение капитального ремонта и создание многофункциональных культурно-досуговых центров (клубов воинских частей) в базовых военных городках;

предоставление центральным военным учреждениям культуры и искусства грантовой поддержки для реализации творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации;

вовлечение населения военных городков (гарнизонов) в создание и продвижение культурного продукта;

участие в формировании комфортной среды жизнедеятельности военных городков (гарнизонов);

популяризация творческих коллективов Вооруженных Сил Российской Федерации во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2

2) увеличение количества библиографических записей в Сводном электронном каталоге библиотек России:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных Единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27	30	35	40	46	50	52

4) увеличение доли представленных (во всех формах) посетителям музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
23	24	26	28	31	33	34

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 человека в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,52	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

7) увеличение доли объектов культуры, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культуры Вооруженных Сил Российской Федерации:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41	35,25

8) увеличение доли военно-массовых, научных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Вооруженных Сил Российской Федерации:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

9) увеличение доли военных музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Вооруженных Сил Российской Федерации:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
41,45	49	57	61	69	77	85

10) увеличение доли драматических театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве драматических театров Вооруженных Сил Российской Федерации:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
86,3	90	92	94	96	98	100

11) увеличение объема передвижного фонда центральных военных музеев для экспонирования произведений искусства в соединениях и воинских частях Вооруженных Сил Российской Федерации:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
–	300	400	500	600	700	800

12) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в субъектах Российской Федерации, соединениях и воинских частях:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
–	20	40	60	80	100	100

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников военных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников военных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников военных учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала

работников военных учреждений культуры;  
4) реорганизация неэффективных военных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников военных учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников военных учреждений культуры должны осуществляться с учетом **Программы** поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности военных учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться массовые военные библиотеки, культурно-досуговые учреждения и военные музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности деятельности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Целевыми показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников военных учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников военных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено **Указом** Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников федеральных государственных учреждений культуры:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9,78	10,82	11,1	11,2	11,2	11,2	11,2

#### V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на "эффективный контракт"

№ п/п	Название мероприятия	Результат	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Реализация мер по повышению заработной платы работникам военных учреждений культуры в соответствии с <b>Указом</b> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597				
1	Участие в заседаниях рабочей группы Минкультуры России по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Участие в заседании рабочей группы	2013 - 2014 годы	ГУРЛС ВС ДФП МО

2	Проведение мониторинга численности и средней заработной платы работников военных учреждений культуры на основании данных органов военного управления, ответственных за реализацию <a href="#">Указа</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597, и распорядителей бюджетных средств	Представление отчетных данных Министерства обороны Российской Федерации в Минкультуры России	Ежеквар-тально	ДФП МО ГУРЛС ВС
3	Подготовка нормативных правовых актов, регламентирующих поэтапное повышение оплаты труда в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597	Нормативный правовой акт Министерства обороны Российской Федерации	Начиная с I квартала 2013 г.	ДФП МО
4	Информационное сопровождение "дорожной карты": проведение разъяснительной работы в военных учреждениях культуры по этапам проведения мероприятий по повышению оплаты труда, должностям, подпадающим под действие <a href="#">Указа</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597	Выступления руководителей и специалистов органов военного управления, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний и др.	2013 - 2018 годы	ГУРЛС ВС ДФП МО Распорядители бюджетных средств Руководители военных учреждений культуры
5	Заключение дополнительных соглашений с руководителями военных учреждений культуры о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда работникам культуры в целях доведения соотношения их заработной платы и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации к 2018 году до 100%	Дополнительные соглашения с руководителями воинских частей (организаций ВС)	I квартал 2013 г.	ГУК МО ГУРЛС ВС
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей военных учреждений культуры				
6	Организация мероприятий по представлению руководителем военного учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями военных учреждений культуры	Ежегодно	ГУК МО ГУРЛС ВС

Развитие кадрового потенциала работников военных учреждений культуры				
7	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки	Представление отчетных данных Министерства обороны Российской Федерации в Минкультуры России	2013 - 2018 годы	ГУРЛС ВС
8	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками военных учреждений культуры в связи с введением "Эффективного контракта"	Трудовые договоры	Ежегодно	ГУК МО
Сопровождение "дорожной карты"				
9	Утверждение главными распорядителями средств федерального бюджета по согласованию с Минкультуры России "дорожных карт" в сфере культуры в отношении подведомственных военных учреждений культуры и соответствующих категорий работников	Правовой акт главного распорядителя средств федерального бюджета	I квартал 2013 г.	ДФП МО Распорядители бюджетных средств Руководители военных учреждений культуры
10	Разработка и утверждение федеральными государственными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников	Локальный акт военного учреждения культуры	I квартал 2013 г.	ГУРЛС ВС Руководители военных учреждений культуры

Статс-секретарь -  
Заместитель Министра обороны  
Российской Федерации  
Н.ПАНКОВ